

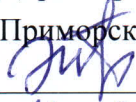


Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального педагогического образования центр
повышения квалификации специалистов
«Информационно-методический центр»
Приморского района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ИМЦ

Приморского района

 М.Н. Эйдемиллер

«11» января 2016 г.

Приказ № 4-г

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

ГБУ ИМЦ Приморского района

Протокол № 2

от «7» декабря 2015 г.

**Положение о
рабочей программе**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о рабочей программе (далее - Положение) ГБУ ИМЦ Приморского района (далее – ИМЦ) разработано в соответствии с

- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ,
- Уставом ИМЦ

и регламентирует порядок разработки и реализации рабочих программ педагогов.

1.2. Рабочая программа — нормативный документ, определяющий объем, порядок, содержание изучения и преподавания курса по дополнительной профессиональной программе (программе повышения квалификации).

1.3. Цель рабочей программы — планирование, организация и управление образовательным процессом по дополнительной профессиональной программе (программе повышения квалификации).

Задачи рабочей программы: дать представление о практической реализации конкретной по дополнительной профессиональной программе (программе повышения квалификации); конкретно определить содержание, объем, порядок изучения по дополнительной профессиональной программе (программе повышения квалификации).

1.4. Функции рабочей программы: нормативная, то есть является документом, обязательным для выполнения в полном объеме; целеполагания, то есть цели, ради достижения она реализуется; определения содержания образования, то есть фиксирует состав элементов содержания, подлежащих усвоению слушателями (обучающимися); процессуальная, то есть определяет логическую последовательность усвоения элементов содержания.

2. Технология разработки рабочей программы

2.1. Рабочая программа составляется на период реализации дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации).

2.2. Рабочая программа должна быть рассчитана на часы, которые заложены в дополнительной профессиональной программе (программе повышения квалификации).

3. Структура рабочей программы

3.2. Структура рабочей программы является формой представления дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) как целостной системы, отражающей внутреннюю логику организации учебно-методического материала, и включает в себя следующие элементы:

3.2.1. Название дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации);

3.2.2. Название реализуемого модуля/раздела дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации);

3.2.3. Цель реализации дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации);

3.2.4. Учебно-тематический план;

3.2.5. Содержание учебного материала по каждой теме;

3.2.6. Список используемой литературы.

4. Условия выполнения рабочей программы

4.1. Программа считается выполненной, если количество часов по факту, совпадает с количеством часов по дополнительной профессиональной программе (программе повышения квалификации);

4.2. В случае сокращения часов и невыполнения программы по непредвиденным причинам (например, по причине болезни педагога, карантина в учреждении, переноса даты начала занятий или др.) все изменения в рабочей программе вносятся в лист корректировки.

5. Оформление рабочей программы

5.1. Текст набирается в редакторе Word for Windows шрифтом Times New Roman, 12, одинарный межстрочный интервал, переносы в тексте не ставятся, выравнивание по ширине, абзац 1,25 см; поля: узкие; центровка заголовков и абзацы в тексте выполняются при помощи средств Word, листы формата А4.

5.2. Титульный лист рабочей программы оформляется в соответствии с Приложением 1.

5.3. Рабочая программа скрепляется печатью и заверяется подписью директора ИМЦ.

6. Утверждение рабочей программы

7.1. Рабочая программа принимается Педагогическим советом ИМЦ и утверждается приказом директора ИМЦ.

7.2. При несоответствии рабочей программы установленным данным Положением требованиям, директор ИМЦ или заместитель директора ИМЦ накладывает резолюцию о необходимости доработки с указанием конкретного срока исполнения.

Приложение 1.

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального педагогического образования центр
повышения квалификации специалистов
«Информационно-методический центр»
Приморского района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ИМЦ
Приморского района
_____ М.Н. Эйдемиллер

Приказ № _____

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
ГБУ ИМЦ Приморского района
Протокол № _____
от _____

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

**Название дополнительной профессиональной программы
(программы повышения квалификации):**

Название модуля / раздела: _____

Количество часов: _____ ч.

Ответственный (ые): _____

Санкт-Петербург
_____ год