

УТВЕРЖДЕНА

Директором ГБУ ДПО ЦПКС
«Информационно-методический центр»
Приморского района Санкт-Петербурга
С.П. Демидова/

« » 2021г.



ДОРОЖНАЯ КАРТА

**по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений
Приморского района Санкт-Петербурга**

на 2021-2024 годы

Цель научно-методического сопровождения педагогических работников - выстроить индивидуальную траекторию профессионального развития педагога, направить и мотивировать его к самосовершенствованию, что позволит педагогу восполнить профессиональные компетенции и обеспечит его профессиональное развитие.

Задачи:

1. Разработка и внедрение систем адресной реализации программ профессионального развития педагогических работников через выявление профессиональных дефицитов педагогов и кадровых потребностей учреждений.
2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников через организацию профессиональных конкурсов.
3. Методическое сопровождение и поддержка молодых педагогов, реализации программ наставничества педагогических работников.
4. Организация деятельности методических объединений, сопровождение сетевого взаимодействия педагогических работников путем создания творческих групп, постоянно - действующих семинаров и пр., использования разнообразных форм обмена опытом и консультации педагогов.
5. Методическое обеспечение изучения, обобщения и распространения инновационного педагогического опыта.
6. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях района.
7. Повышение качества научно-методического сопровождения педагогов, организация и методическое сопровождение научно-образовательных мероприятий: форумов, конференций, семинаров.

№	Направление деятельности	Мероприятие	Планируемые сроки реализации	Ответственные исполнители
1.	Информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников	Формирование банков данных о дополнительных профессиональных программах по определенной тематике, в образовательных организациях других субъектов Российской Федерации, а также в открытом образовательном пространстве, включая информацию об их качестве и доступности; о передовом педагогическом опыте, об авторских методиках обучения, получивших поддержку школьных педагогов; о "точках роста" в региональной системе образования, которые могут стать эффективным ресурсом профессионального развития, об имеющихся стажировочных площадках, о ресурсах неформального и неформального образования, включающих профессиональные педагогические сообщества, ассоциации, клубы, научно-практические мероприятия и др. Проведение информационно-методических семинаров для руководителей РМО	ежегодно	ГБУ ДПО ЦПКС «ИМЦ» Приморского района Санкт-Петербурга; Иванова Л.И., заместитель директора ИМЦ, Спицына М.Г., заместитель директора ИМЦ, Методисты ИМЦ-руководители РМО
		Проведение информационно-методических семинаров для руководителей РМО	ежемесячно	
	Размещение актуальной информации на сайте ИМЦ Приморского района		По мере поступления информации	

	руководящих работников с мероприятиях, проводимых СПб АППО, ЦНППМ, КО	Постоянно	Приморского района Санкт-Петербурга;
2.	Конкурсы профессионального мастерства педагогических работников	Ежегодно	ГБУ ДПО ЦПКС «ИМЦ» Приморского района Санкт-Петербурга; Демченко И.Л., заместитель директора ИМЦ, Мартыненко Е.А., методист ИМЦ Иванова Л.И., заместитель директора ИМЦ
	Городской фестиваль лучших педагогических практик учителей общеобразовательных учреждений Приморского района Санкт-Петербурга «Петербургский урок»	ежегодно	
	Всероссийская профессиональная олимпиада учителей	ежегодно	
	Городской конкурс педагогических достижений Санкт-Петербурга	Ежегодно	
	Открытый конкурс образовательных проектов	Январь-февраль 2023г.	

мастерства педагогического мастерства педагогических работников	квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования, проводимых СПб АППО, КО, ИМПЦ - по направлениям, направленным на: • устранение предметных профессиональных педагогических дефицитов, • устранение методических профессиональных педагогических дефицитов, • устранение организационно-управленческих дефицитов, • формирование/совершенствование ИКТ- компетенций, • программ, направленных на устранение психолого-педагогических дефицитов ЦНППМ: «Школа современного учителя»	Приморского района Санкт-Петербурга; Спицына М.Г., заместитель директора ИМПЦ, Волкова А.А., методист ИМПЦ, Яковлева О.В., методист ИМПЦ,								
4. Помощь молодым педагогам, в том числе развитие системы наставничества	<table><tr><td>Сбор данных о количестве молодых педагогов в ОУ района</td><td>сентябрь</td></tr><tr><td>Диагностика профессиональных дефицитов</td><td>Октябрь- ноябрь</td></tr><tr><td>Разработка диагностических материалов по оцениванию личностного и профессионального роста молодых педагогов.</td><td>Февраль-май</td></tr><tr><td>Разработка программы повышения квалификации специалистов по вхождению в профессию;</td><td>Март-июнь 2022 года</td></tr></table>	Сбор данных о количестве молодых педагогов в ОУ района	сентябрь	Диагностика профессиональных дефицитов	Октябрь- ноябрь	Разработка диагностических материалов по оцениванию личностного и профессионального роста молодых педагогов.	Февраль-май	Разработка программы повышения квалификации специалистов по вхождению в профессию;	Март-июнь 2022 года	ГБУ ДПО ЦРКС «ИМПЦ» Приморского района Санкт-Петербурга; Иванова Т.В., методист Спицына М.Г., заместитель директора ИМПЦ Демченко И.Л., заместитель директора ИМПЦ
Сбор данных о количестве молодых педагогов в ОУ района	сентябрь									
Диагностика профессиональных дефицитов	Октябрь- ноябрь									
Разработка диагностических материалов по оцениванию личностного и профессионального роста молодых педагогов.	Февраль-май									
Разработка программы повышения квалификации специалистов по вхождению в профессию;	Март-июнь 2022 года									

	ИМЦ	конкурсах педагогического мастерства «Грани таланта», «Петербургский урок», «Флагманы образования. Школа» профессиональных олимпиадах, Герценовской олимпиаде для молодых педагогов	
		Привлечение молодых педагогов в «Ассоциацию молодых педагогов»	постоянно
		Организация работы «Школы молодого педагога»	ежегодно
		Проведение серии практико-ориентированных семинаров для молодых педагогов «Будущее за профессионалами»;	1 раз в 2 месяца
		Оказание консультативной помощи при прохождении аттестации	постоянно
		Проведение семинара по организации наставничества в ОУ: от разработки локальных актов до подведения итогов наставничества и получение обратной связи от наставников и лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, с помощью заполнения формализованных отчетов (анкет). Обработка формализованных отчетов (анкет) и поощрение наставников по результатам проведенной работы)	ежегодно
		Организация совместных образовательных мероприятий с молодыми педагогами Новгородской области и Петрозаводска в рамках сетевого взаимодействия	ежегодно
		Сопровождение обучения команд председателей школьных МО в «Школе современного учителя»	ежегодно
		Методическая помощь методическим объединениям образовательных организаций, в том числе развитие	
		5.	Иванова Л.И., заместитель директора ИМЦ,

Мазур О.И., заместитель директора
ИМЦ Приморского района

района	Информационно-методические семинары для председателей школьных МО	ежемесячно	Методисты ИМЦ- руководители РМО	директора ИМЦ
	Формирование методического актива из наиболее опытных председателей школьных МО	До 31.12.2022		
	Разработка программы курсов повышения квалификации для председателей школьных МО: «Организация деятельности школьного методического объединения по предметам...»	До 31.12.2022		
	Проведение обучающих семинаров для учителей руководителями РМО	Постоянно после проведения оценочных процедур		Иванова Л.И., заместитель директора ИМЦ Шерстнева Т.В., руководитель РЦОК Методисты-руководители РМО Руководители школ, показывающих низкие образовательные результаты
6. Методическая работа с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся	Индивидуальная работа с учителями ШНОР	В течении года		Методисты-руководители РМО
	Направление на курсы повышение квалификации учителей ШНОР	По мере необходимости		
	Семинар для учителей: «Методика критериального оценивания работ по функциональной грамотности, региональных диагностических работ, сопоставимой с оцениванием работ ОГЭ, ЕГЭ, ВПР»	Ежегодно перед проведением работ		

методического сопровождения педагогических работников	образовательных маршрутов на основе учета результатов прохождения педагогическими работниками процедур независимой диагностики уровня сформированности профессиональных компетенций; работа с АИС «Конструктор»	необходимости издания журнала	Приморского района Санкт-Петербурга; Иванова Л.И., заместитель директора ИМЦ Спицына М.Г., заместитель директора ИМЦ Приморского района Яковлева О.В., методист ИМЦ, тьютор ЦНППМ Иванова Т.В., методист, главный редактор журнала «Magisterium»
	Подготовка публикаций, содержащих лучший опыт методической работы для журнала «Magisterium»;	По графику проведения оценок	
	Формирование экспертного сообщества. Привлечение педагогических работников (в том числе молодых педагогов к экспертной деятельности)	По графику проведения оценок процедур, олимпиад, конкурсов	
	Проведение мастер-классов лучшими педагогами района	1 раз в два месяца	
	Создание рабочих групп из руководителей ОУ, заместителей руководителей ИМЦ по методическому сопровождению для организации и подготовки семинаров, конференций и др.	Ежегодно до 01 октября	
8. Устранение кадрового дефицита в образовательных организациях	Сбор, систематизация и анализ данных об обеспеченности ОО района педагогическими кадрами	На 20 сентября На 20 января	Иванова Л.И., заместитель директора ИМЦ Руководители ОО

	Формирование прогноза потребности в подготовке педагогических кадров по образовательным программам высшего образования для ОО Приморского района	Февраль-март	Руководители ОО ГБУ ДО ПШМС-центр, педагоги-психологи
	Организация педагогической практики студентов высших учебных заведений на базе ОУ района	ежегодно	
	Проведение мероприятий, направленных на профилактику профессионального педагогического выгорания	ежегодно	
	Организация семинаров, вебинаров: «Развитие кадрового потенциала как необходимое условие повышения качества образования»	2022 год	
	Переподготовка специалистов с непедагогическим образованием	По необходимости	