

Утверждаю

Директор ГБУ ДПО ЦПКС
«Информационно-методического центра
Приморского района Санкт-Петербурга»
С.П. Демидова



Аналитическая справка
о работе с кадровым резервом для замещения должностей руководителей
государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении
администрации Приморского района Санкт-Петербурга, в 2022-2023 году

Количество лиц, включенных в состав кадрового резерва для замещения должностей руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга, (далее – кадровый резерв) на 01.01.2022 составляло 18 человек.

Организация работы по сопровождению и подготовке кадрового резерва осуществлялась в соответствии с Положением об организации работы с кадровым резервом, Программой работы с кадровым резервом на 2021-2025 годы.

Для представителей кадрового резерва разработаны индивидуальные планы подготовки к замещению должности руководителя государственного учреждения, находящегося в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

Индивидуальные планы выполнили все лица, включенные в состав кадрового резерва.

С целью обучения кадрового резерва на базе Информационно-методического центра реализуются дополнительные профессиональные программы «Актуальные вопросы управления образовательным учреждением. Вектор роста.» (36 часов).

В этом учебном году продолжил работу районный конкурс педагогических достижений «Грани таланта», номинация «Управленческий потенциал». Одной из задач этого конкурса – сопровождение и подготовка кадрового резерва, лиц, которые позиционируют себя в качестве кандидатов на включение в состав кадрового резерва. В 2022 году в конкурсных испытаниях приняли участие 6 конкурсантов, из них на сегодня 1 работает директором, 1 – и.о.директора, 1 работает заведующим детским садом, 2 лица - включены в состав кадрового резерва.

Методическое сопровождение кадрового резерва осуществляется в ходе привлечения к работе на конференциях и семинарах в качестве экспертов. В течение 2023 года представители резерва руководящих кадров принимали участие в следующих мероприятиях:

1. Районный конкурс инновационных продуктов (март 2022 года)
2. XI Межрегиональная научно-методическая конференция «Педагогические измерения функциональной и читательской грамотности в контексте требований ФГОС с использованием современных цифровых технологий» (ноябрь 2022 года)

С целью информирования и обогащения знаний резерва руководящих кадров проведён цикл семинаров:

практико-ориентированный семинар «Создание районной комплексной системы подготовки кадрового резерва» (май 2022);

семинар «Организационно-правовые документы и локальные акты ОУ» (декабрь 2022);

совещание по совершенствованию системы работы с кадровым резервом (на основе результатов мониторинга 2022 года).

В целях повышения качества работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей руководителей ОУ, рекомендуется:

- продолжить индивидуальное сопровождение (информационное, методическое, консультационное и т.д.), с учетом индивидуальных маршрутов развития, оказание им адресной помощи;
- наполнить содержанием площадку для сопровождения лиц, включенных в кадровый резерв;
- проложить на более широкой основе знакомство лиц, включенных в кадровый резерв с эффективными управленческими практиками;
- обновить материалы для проведения системного анкетирования кадрового резерва.