

**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции
ГБУ ДППО ЦПКС ИМЦ Приморского района Санкт-Петербурга
за 2 квартал 2024 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия
1	2	3	4
1. Организация работы по противодействию коррупции			
1.1	Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение года	Члены Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ИМЦ систематически осуществляют мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками
1.2	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	Постоянно	Регламентированы нормативной документацией и принимаются меры по предупреждению коррупции: - определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - обеспечено сотрудничество организации с правоохранительными органами; - принят кодекс этики и служебного поведения работников; - ведется профилактическая работа по предотвращению возникновения конфликта интересов; - определен состав комиссия противодействию коррупции на 2024 год, проводятся заседания данной комиссии с протоколированием; - осуществляется контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов Неофициальная отчетность и поддельные документы в ИМЦ отсутствуют.
1.3	Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	В соответствии с Планом работы ИМЦ	На сайте ГБУ ДППО ЦПКС ИМЦ Приморского района размещена информация о полученных доходах и произведенных расходов из средств, полученных от оказания платных услуг. Нарушений не выявлено Платные образовательные услуги: https://primimc.ru/about_the_university/antikorruptsionnaya-politika/svedeniya-o-dokhodakh.php

1.4	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	2 квартал 2024	Основным правовым актом, устанавливающим систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, является приказ «Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников ГБУ ДППО ЦПКС «Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга» Локальные нормативные акты ГБУ ИМЦ, устанавливающие доплаты и надбавки стимулирующего характера, премирование работников, соответствует действующему законодательству
1.5	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции	Один раз в полугодие	За отчетный период Дополнительного Заседания комиссии не потребовалось. Фактов коррупции в ГБУ ДППО ЦПКС ИМЦ Приморского района не выявлено
2. Антикоррупционное образование			
2.1	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	2 квартал 2024	Во все программы дополнительного образования, реализуемые в ИМЦ, включены вопросы, направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения
2.2	Информирование о деятельности по антикоррупционному образованию	Постоянно	Официальный сайт ГБУ ИМЦ https://primimc.ru/about_the_university/antikorrupsionnaya-politika/form-dok.php
2.3	Организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельность	Постоянно	Своевременная отчетность о работе с обращениями граждан