

РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



ГБОУ школа № 618 Приморского
района Санкт-Петербурга

**Авторы: Светлана Николаевна Куцева
Виталий Александрович Новиков**



Санкт-Петербург 2022

РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ, далее – РПУ, технология получившая продолжение развития классического SCRUM с учётом особенностей образовательной организации.

РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ инструмент командного управления, обеспечивающий успешную, быструю и эффективную реализацию, как поставленных задач, так и многоуровневых и многофакторных процессов, целей образовательной организации.

РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Принципы РПУ

Доброжелательность

Итерациональность

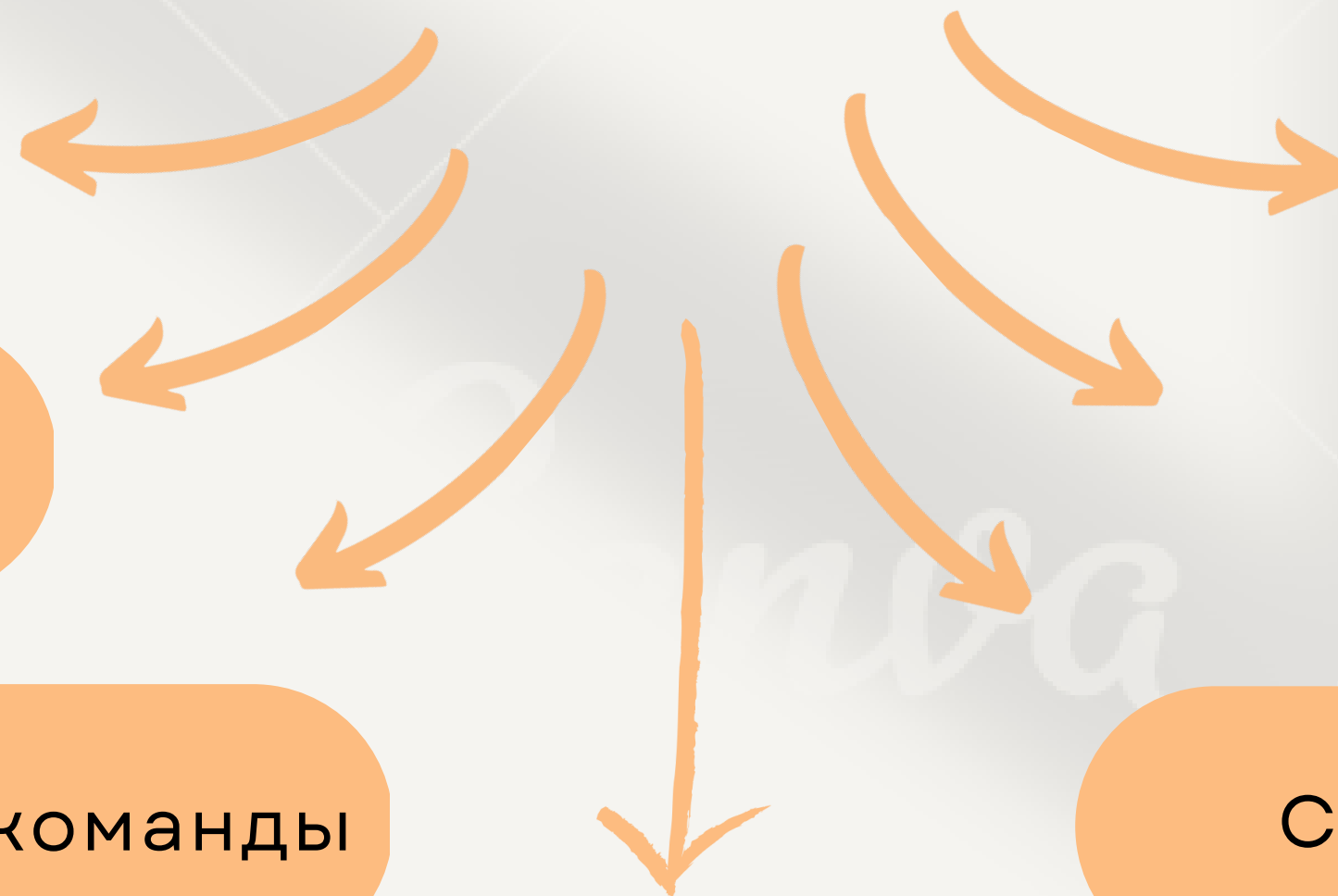
Открытость

Гибкость

Небольшие команды

Системность

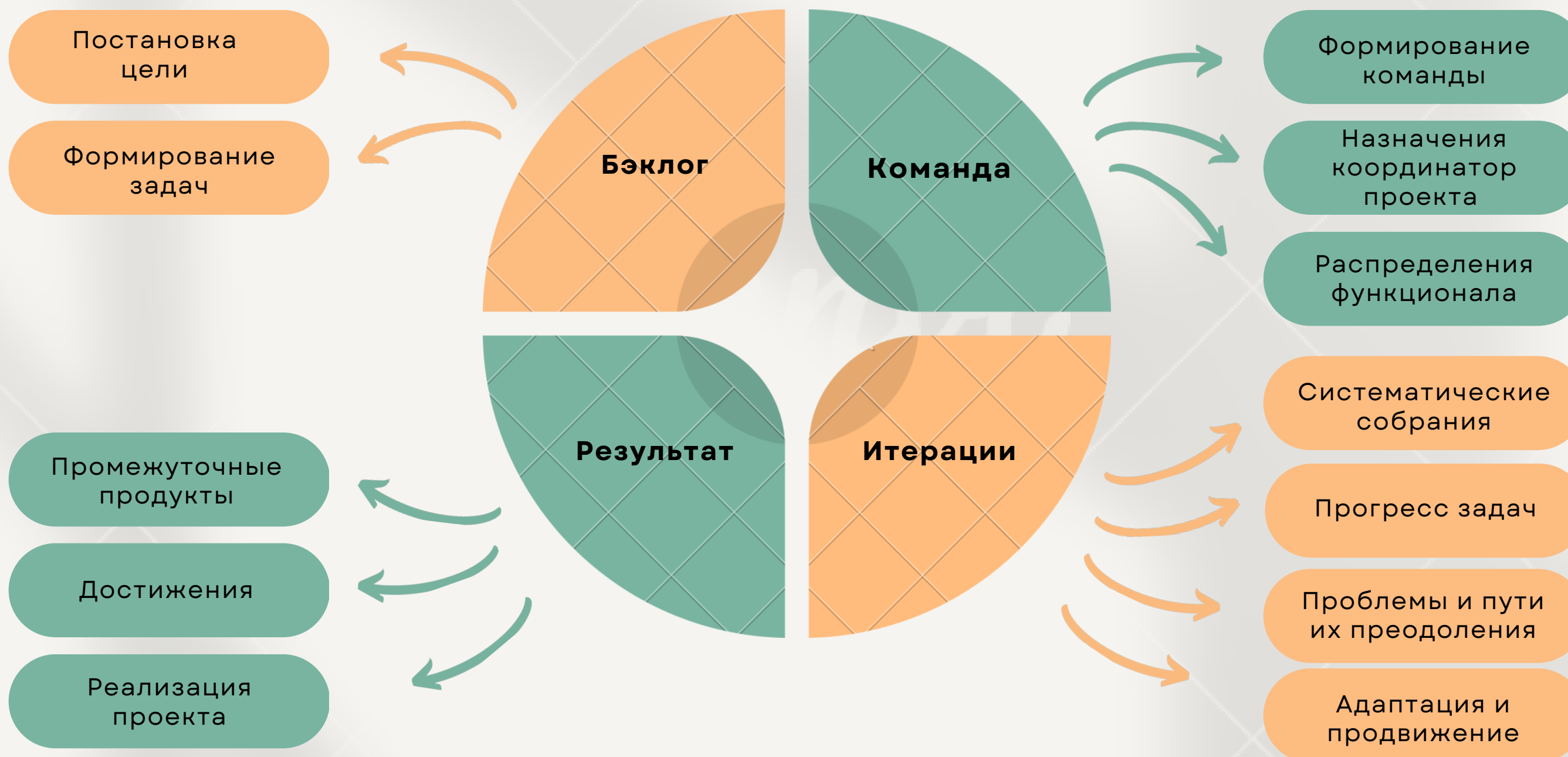
Постоянное
самосовершенствование



РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



СТРУКТУРА РЕСУРСА ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Этапы внедрения в образовательном учреждении

1. Подготовка



Кадровое обеспечение:

- Руководитель проекта (ответственное лицо).
- Скрам-мастер:

сотрудник образовательной организации, прошедший обучение на роль скрам-мастера ("Ведущий" в команде).

- Команда:

группа сотрудников (3-7 человек), участвующая в работе проекта.

Материально-технические ресурсы:

Обязательные ресурсы:

- Маркерная доска;
- Маркеры;
- Губка для маркерной доски;
- Стикеры.

Дополнительные ресурсы:

- Флип-чарт
- Проектор/монитор для демонстрации.

Организационно-управленческие ресурсы:

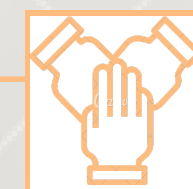
- Дорожная карта: план проекта с учётом ресурсов, условий и сроков.

2. Организация

- Назначение руководителя проекта
 - Выбор координатора проекта;
 - Формирование команды;
 - Создание бэклога:
- Постановка целей и задач
- Формулирование частных задач и их приоритизация;
- Регламент работы команды на собраниях (митапов).



3. Реализация



- Тактические собрания
- Работа в команды по сценарию;
- Получение обратной связи от заинтересованных сторон (стейкхолдеров);

4. Завершение

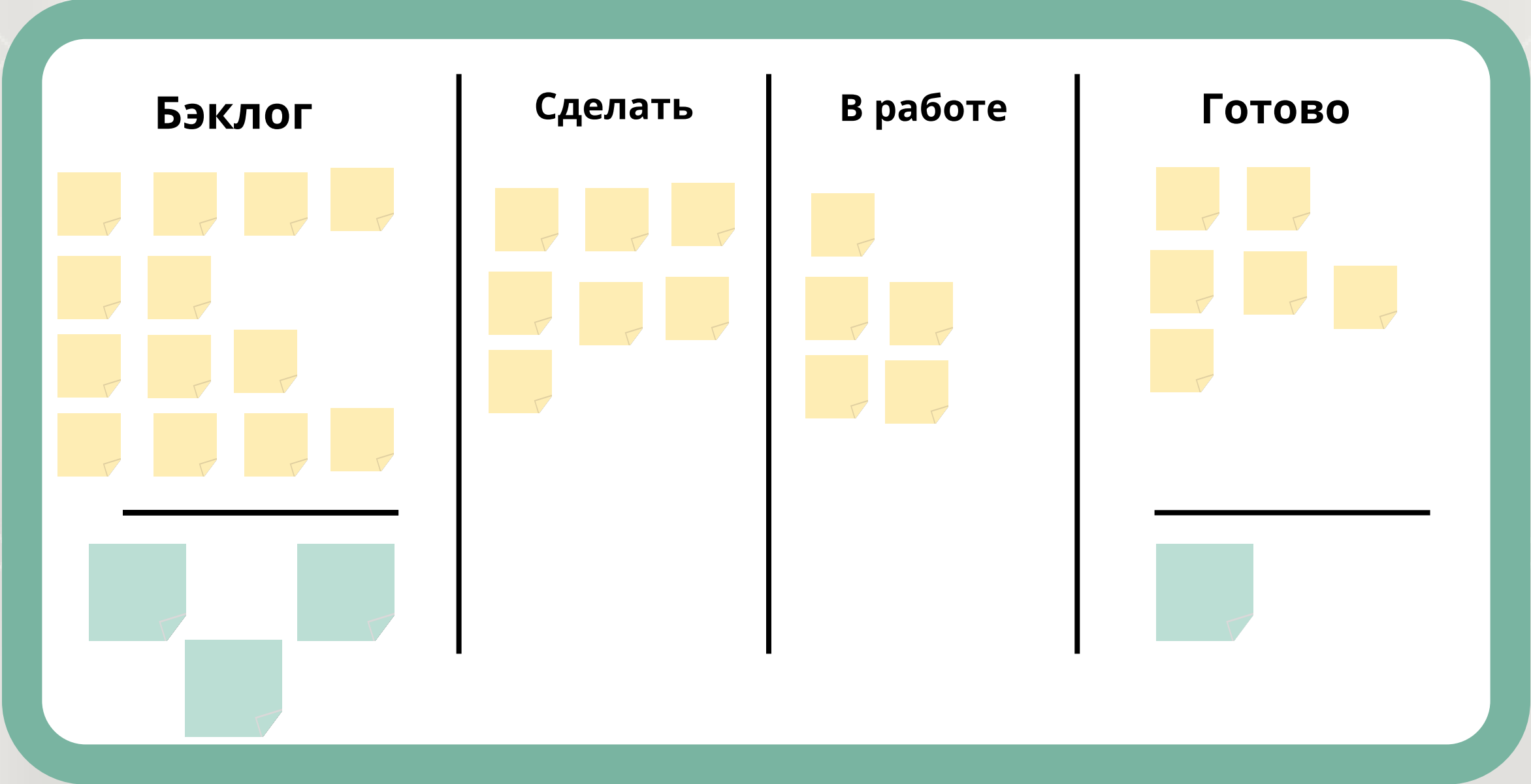


- Завершение проекта: подведение итогов и информирование стейкхолдеров о реализованном проекте.
 - Рефлексия;
- Формирование базы данных с готовыми проектными продуктами.

РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Скрам-доска



РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Алгоритм тактического собрания команды

1

Приветственное слово скрам-мастера.

2

Завершение:

Подведение итогов итерации координатором. Выявление успехов и проблем.

Ответы на вопросы: в чём возникли проблемы? с какими трудностями столкнулись? и т.п.

3

Планирование:

Ведущий и команда определяют частные задачи, которые будут взяты на итерацию и переведены в блок "сделать".

Ответы на вопросы: какую работу можно выполнить в этой итерации? как она будет выполняться?

4

Запуск:

Распределение ответственных и определение сроков реализации задач.

5

При необходимости обсуждение и корректировка регламента собрания.

РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Этап «Завершения»

1

Подведение итогов и информирование стейкхолдеров о реализованном проекте:

- Команда в собрании выделяет ключевые моменты проекта
- Делиться успехами и трудностями во время реализации
- Оповещаются выгодопреобретатели проекта о проделанной работе и завершении проекта

2

Рефлексия:

- ведущий проводит анализ
- получение итоговой обратной связи от стейкхолдеров
- ведущий формирует отчёт проекта

3

Формирование базы данных с готовыми проектными продуктами

РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Алгоритм тактического собрания команды

1

Приветственное слово скрам-мастера.

2

Завершение:

Подведение итогов итерации координатором. Выявление успехов и проблем.

Ответы на вопросы: в чём возникли проблемы? с какими трудностями столкнулись? и т.п.

3

Планирование:

Ведущий и команда определяют частные задачи, которые будут взяты на итерацию и переведены в блок "сделать".

Ответы на вопросы: какую работу можно выполнить в этой итерации? как она будет выполняться?

4

Запуск:

Распределение ответственных и определение сроков реализации задач.

5

При необходимости обсуждение и корректировка регламента собрания.

РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Эффективность результатов РПУ
обоснована сравнительным анализом по ключевым критериям:

Критерии	РПУ	Kanban	Классическая модель
Гибкость	+	+	-
Контроль ресурсов	+	-	+
Реализация больших и сложноструктурированных проектов	+	+	-
Наглядность	+	+	вариативно
Бесстрессовый подход для команды	+	+	+
Позитивная атмосфера на собраниях	+	+	-
Планирование	Итерации (спринты)	Без ограничений	Этапы
Ответственные	Руководитель проекта; ведущий собрание	Руководитель проекта	Руководитель проекта

РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Эффекты достигаемые при использовании технологии **РЕСУРС ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ:**

- сокращение временного ресурса в работе над проектом (быстрое достижение цели);
- обеспечение качественного продукта;
- работа в режиме многозадачности;
- гибкая форма корректировки задач;
- минимизация ресурсных рисков;
- межличностное взаимодействие и взаимовыручки способствующая достижению результата;
- высокий уровень коммуникации;

